

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	PWYLLGOR GWAITH / PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL
Dyddiad:	14 Mawrth 2015
Pwnc:	ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 3 (2015/16)
Aelod(au) Portffolio:	Y CYNGHORYDD ALWYN ROWLANDS
Pennaeth Gwasanaeth:	SCOTT ROWLEY
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	GETHIN MORGAN 01248 752111 GethinMorgan@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	d/b

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau	
1.1	Dyma'r trydydd cerdyn sgorio ar gyfer blwyddyn ariannol 2015/16.
1.2	Mae'n dangos sefyllfa'r Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol fel y cawsant eu hamlinellu a'u cytuno rhwng yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth/y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol.
1.3	Gofynnir i'r Pwyllgor sgriwteiddio'r cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau i'r dyfodol. Gellir crynhoi'r rhain fel a ganlyn: <ul style="list-style-type: none"> 1.3.1 Rheoli Pobl – parhau i sefydlu'n gadarn brosesau ac arferion rheoli da pellach o ran absenoldeb salwch gan ganolbwyntio ar achosion salwch tymor hir y gellir dylanwadu arnynt, sicrhau gwelliant o ran cynnal Cyfarfodydd Adolygu Presenoldeb o fewn yr amser gofynnol er mwyn gwella ymhellach ein cyfraddau salwch, costau a rheolaeth fel Cyngor. 1.3.2 Rheolaeth Ariannol – trwy'r UDA, nodi sylwadau a thrafodaeth ynghylch materion ariannol o'r adroddiad cyllid ar gyfer Ch3 a drafodwyd yn y cyfarfod hwn. 1.3.3 Rheoli Perfformiad - cydnabyddir tanberfformiad yn erbyn dangosyddion ac fe reolir hynny trwy gymryd camau lliniaru i gynorthwyo i sicrhau gwelliannau yn ystod Ch4. 1.3.4 Gwasanaeth Cwsmer – parhau i weithio ar y cynllun gweithredu mewn ymateb i Adroddiadau'r Ombwdsmon.
1.4	Gofynnir i'r Pwyllgor dderbyn y camau lliniaru a amlinellir uchod.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

d/b

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae'r mater hwn yn un a ddirprwyir i'r Pwyllgor Gwaith.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydi.

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydi.

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?

Beth oedd eu sylwadau?

	DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?	Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Ystyriwyd hyn gan yr UDA yn eu cyfarfod ar 16 Chwefror ac mae eu sylwadau wedi eu hadlewyrchu yn yr adroddiad.
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	Dim sylwadau
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	Dim sylwadau
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Sgriwtini	
8	Aelodau Lleol	
9	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)

1	Economaidd	
2	Gwrthdlodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	
6	Cytundebau Canlyniad	
7	Arall	

F - Atodiadau:

Atodiad A – Adroddiad Monitro'r Cerdyn Sgorio – Chwarter 3, 2015/16 a'r Cerdyn Sgorio

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

- Adroddiad Monitro Cerdyn Sgorio 2015/16 – Chwarter 2 (fel y cafodd ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Medi 2015 a'i gymeradwyo ganddo).

ATODIAD A: ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 3 (2015/16)

1. RHAGARWEINIAD

- 1.1** Un o amcanion y Cyngor dan Raglen Cymru ar gyfer Gwella yw sicrhau bod gennym ddull o dystiolaethu a chyflwyno gwelliant parhaus ar draws y sefydliad. I'r perwyl hwn, llunnir adroddiad ar berfformiad bob blwyddyn i'w gyhoeddi erbyn diwedd mis Hydref sy'n dangos y cynnydd a wnaed.
- 1.2** Datblygwyd y cerdyn sgorio hwn i nodi a rhoi gwybod i arweinwyr y Cyngor am y cynnydd a wnaed yn erbyn dangosyddion sy'n dangos yn eglur weithrediad llwyddiannus gwaith dydd i ddydd y Cyngor ac sy'n cynorthwyo i ddarparu sail dystiolaeth ar gyfer drafftio'r adroddiad ar berfformiad.
- 1.3** Mae'r cerdyn sgorio yn parhau i ddatblygu a gwreiddio gan adlewyrchu'r newidiadau hynny a wnaed i systemau ac arferion traddodiadol yn y Cyngor. Penderfynwyd ar y dangosyddion a gafodd eu cynnwys yn y cerdyn sgorio eleni (fel y llynedd) trwy broses o ymgysylltu ac ymgynghori gyda'r Penaethiaid, yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol.
- 1.4** Mae'r cerdyn sgorio (Atodiad 1) yn dangos y sefyllfa ar ddiwedd Ch3 a bydd yn cael sylw pellach gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Mawrth.

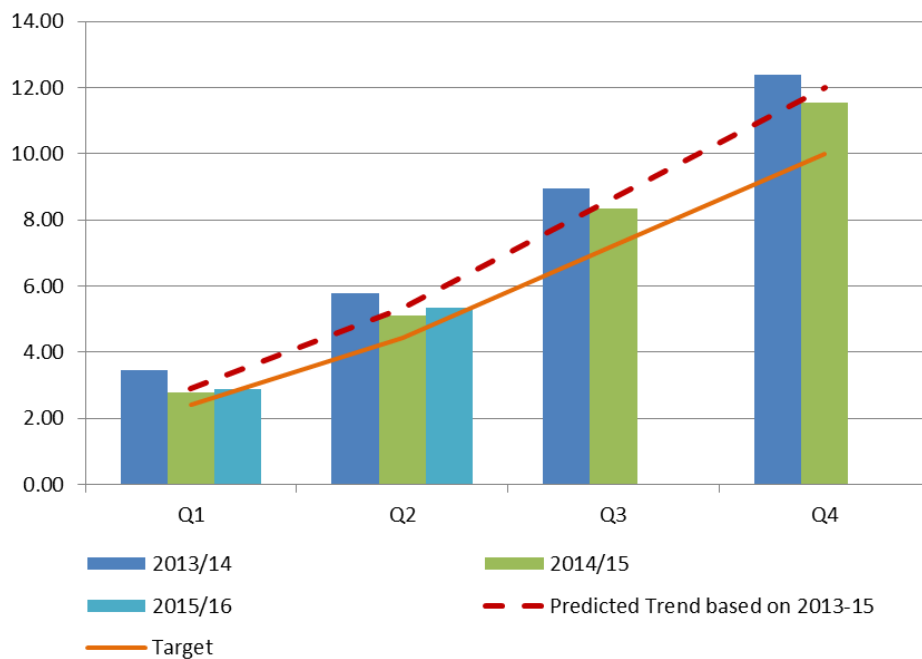
2. YSTYRIAETHAU

- 2.1** Dyma'r drydedd flwyddyn o gasglu ac adrodd ar ddangosyddion perfformiad mewn dull cydlynol. Mae'r Cyngor yn awr yn gweld tueddiadau yn sefydlu eu hunain mewn perthynas â nifer o'r dangosyddion hynny ac mae sylwadau'r UDA/Pwyllgor Sgriwtini a'r Pwyllgor Gwaith yn cael effaith ar gyflawniad gweithredol.

2.2 RHEOLI POBL

- 2.2.1** O ran Rheoli Absenoldeb, gwelwyd gwelliant bychan (3.07 diwrnod o salwch fesul ALIC) mewn perfformiad yn Ch3 o gymharu â'r un cyfnod yn 2014/15 (3.21 diwrnod o salwch fesul ALIC). Fodd bynnag, roedd cyfraddau salwch ar gyfer y cyfnod Ebrill – Rhagfyr yn parhau i fod yn waeth o gymharu â'r un cyfnod yn 2014/15 (8.33 diwrnod o salwch fesul ALIC).
- 2.2.2** Mae hyn, ynghyd â'r tanberfformiad yn hanner cyntaf y flwyddyn yn golygu ein bod yn debygol o daro 11.73 diwrnod o salwch fesul ALIC eleni (Tabl 1) ac y byddwn o'r herwydd 1.73 diwrnod o salwch fesul ALIC dros ein targed o 10 niwrnod o salwch fesul ALIC. Mae hyn yn ddirywiad o 0.2 diwrnod mewn perfformiad yn seiliedig ar ffigyrau 14/15.

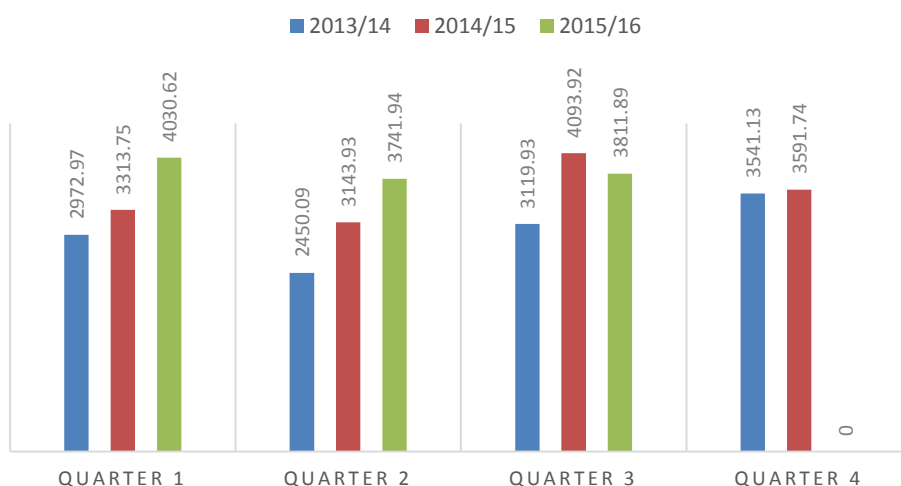
Sickness absence - average working days/shifts lost



Tabl 1

2.2.3 Mae dadansoddiad o'r data cysylltiedig yn dangos mai un o'r prif resymau am beidio â chyrraedd ein targed corfforaethol o 7.5 diwrnod o salwch fesul ALIC ar gyfer Ch3 oedd oherwydd cyfraddau Salwch Tymor Hir sy'n parhau i fod yn uchel. Yn ystod Ch3, collwyd oddeutu 3,800 o ddyddiau gwaith oherwydd salwch tymor hir (gweler tabl 2 isod).

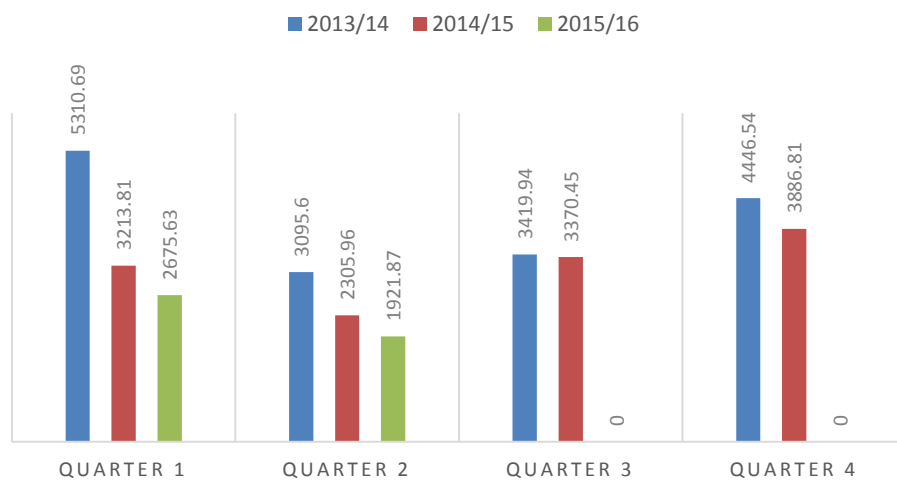
LONG TERM SICK DAYS



Tabl 2

- 2.2.4 Fodd bynnag, mae tystiolaeth bod y gwaith a wnaed yn ystod Ch a Ch3 i wella cyfraddau salwch tymor hir wedi arwain, am y tro cyntaf eleni, at welliant o gymharu â 2014/15, er bod angen gwella ymhellach i gyrraedd perfformiad 2013/14.
- 2.2.5 Credir hefyd y bydd y gwaith gwella hwn yn arwain at welliant mewn cyfraddau Salwch Tymor Hir ar gyfer Ch4 ac i mewn i'r flwyddyn ariannol newydd.
- 2.2.6 Gwelwyd gwelliant bychan yn ein cyfraddau salwch tymor byr ar gyfer Chwarter 3 (3318 diwrnod) o gymharu â'r un cyfnod llynedd (3370 diwrnod). Mae hyn yn dangos fod yr argymhellion a wnaed ac a weithredwyd er mwyn mynd i'r afael â salwch tymor byr yn parhau i arwain at welliant. (Tabl 3).

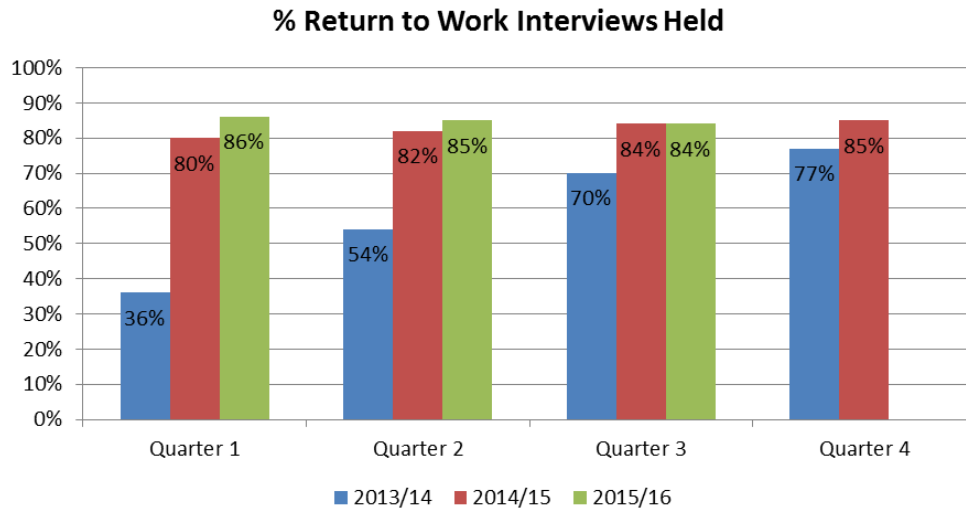
SHORT TERM SICK DAYS



Tabl 3

- 2.2.7 Er bod hwn yn gam cadarnhaol yn y cyfeiriad iawn ar gyfer salwch tymor byr, mae'r darlun mawr yn dangos perfformiad gwael o gymharu â'r blynyddoedd blaenorol a gweddill yr Awdurdodau Lleol yng Nghymru ac y bydd ein perfformiad yn parhau i fod yn y chwarter isaf ac efallai'n golygu bod ein safle'n disgyn eto.
- 2.2.8 Yn ystod Ch3, gweithredodd Penaethiaid Gwasanaeth y Cyngor opsiynau y cytunwyd arnynt i wella Salwch Tymor Hir, gan ganolbwyntio ar yr achosion hynny o Salwch Tymor Hir y gellir dylanwadu arnynt yn unol â'n Polisi Rheoli Absenoldeb. Mae'r gwaith eisoes wedi arwain at welliant a disgwylir y parheir i gael tystiolaeth o'r gwelliannau hyn yn ystod Ch3 a Ch4.
- 2.2.9 Mae 'rheoli' salwch yn gysylltiedig â chyfraddau salwch. Mae cydymffurfiaeth y staff gyda pholisïau salwch corfforaethol yn rhan annatod o'r broses reoli o fewn y Cyngor ac mae hynny'n cynnwys y cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith (*dangosydd 5 ar y cerdyn sgorio*).

2.2.10 Mae'r Cyngor wedi sefydlu'r arferion gweithio hyn yn gadarn ar draws ei wasanaethau ac yn ôl dadansoddiad o'r data, ymddengys nad oes newid erbyn hyn o ran nifer y Cyfweiliadau Dychwelyd i'r Gwaith (CDG) sy'n cael eu cynnal o fewn 5 niwrnod gwaith (Tabl 4).



Tabl 4

2.2.11 Gwnaed rhagor o waith yn ystod Ch3 o ran sicrhau bod y Cyfarfodydd Adolygu Presenoldeb (CAP) yn cael eu cwblhau. Hyd yma, mae 243 aelod o staff wedi taro'r sbardun ar gyfer CAP.

2.2.12 Mae'r UDA yn argymhell felly -

- Parhau i wreiddio prosesau ac arferion rheolaeth dda mewn perthynas â rheoli salwch gan ganolbwyntio ar achosion tymor hir y gellir eu dylanwadu a gwelliant o ran cynnal CAP o fewn yr amserlen er mwyn gwella ein cyfraddau salwch ymhellach, gostwng costau a gwella rheolaeth fel Cyngor.

2.2.13 Mae'r '% o staff sydd â Thystysgrif gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS)' (eitem 14 yn y rhan rheoli pobl) bellach yn cynnwys yr holl wasanaethau ac, ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn, roedd gan 98% o'r staff DBS ac mae'r 2% sy'n weddill yn y broses o ymgeisio am DBS.

2.3 RHEOLAETH ARIANNOL

2.3.1 Ar y cyfan, rhagwelir gorwariant o £390K ar wasanaethau yn 2015/16 sy'n llai na 1% (0.31%) o gyllideb net y Cyngor ar gyfer 2015/16. Mae'r rhagamcan hwn yn well na'r sefyllfa yr adroddwyd arni yn chwarter 2 pryd rhagwelwyd gorwariant o £980K (0.78%).

2.3.2 Mae'r alldro a ragwelir yn cynnwys gorwariant o £476K ar Wasanaethau Plant a hynny o ganlyniad i orwariant o ran plant sy'n derbyn gofal. Mae'r galw yn erbyn y gyllideb yn anodd ei reoli oherwydd mae'r costau'n gysylltiedig â gwasanaethau statudol i ddiogelu a hyrwyddo lles plant sydd yng ngofal yr awdurdod. Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith gyllido hyn o arian wrth gefn cyffredinol y Cyngor. Os bydd hyn cael ei gymeradwyo, bydd yr alldro'n gostwng gan y swm hwn ond bydd gostyngiad hefyd yng nghronfeydd wrth gefn y Cyngor.

2.3.3 Yn ychwanegol at hyn, dangosir effaith net casglu'r Dreth Gyngor yn y rhagamcan ar gyfer y chwarter hwn. Rhagwelir y bydd £153K yn fwy na'r disgwyl yn cael ei gasglu. Fodd bynnag, argymhellir darparu swm o £213K ar gyfer dyledion drwg ar y Dreth Gyngor er mwyn sicrhau fod y Cyngor yn ddarbodus ac yn gwneud darpariaeth ar gyfer y risg o ddiffyg o ran talu'r Dreth Gyngor. O'r herwydd, mae effaith net y Dreth Gyngor ar gronfa'r Gyngor yn orwariant o £60K.

2.3.4 Os bydd y gorwariant yn y Gwasanaethau Plant yn cael ei gyllido o'r arian wrth gefn cyffredinol, rhagwelir y bydd yr alldro rhagdybiedig, ar ôl cymryd y Dreth Gyngor i ystyriaeth, yn danwariant o £26K.

2.3.5 Mae'r UDA yn argymhell:-

- Bod y sefyllfa a nodwyd o ran y perfformiad ariannol hyd yma, y diffyg a ragwelir erbyn diwedd y flwyddyn a'r camau sy'n cael eu cymryd i roi sylw i hyn, yn cael eu nodi

2.4 RHEOLI PERFFORMIAD

2.4.1 Mae'r cerdyn sgorio ar gyfer Rheoli Perfformiad wedi ei newid ar gyfer 2015/16 i ddangos perfformiad yn erbyn dangosyddion y gofynnwyd amdanynt gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol. Mae'r isod yn darparu naratif yn erbyn yr heriau a'r egni sydd raid wrthynt i lwyddo ymhellach yn 2015/16.

2.4.2 Ar ddiwedd Ch3, rydym yn nodi bod 3 o ddangosyddion yn GOCH o gymharu â'u targedau blynyddol am y flwyddyn a bod 8 o ddangosyddion yn AMBR.

2.4.3 Mae un dangosydd o fewn y Gwasanaethau Oedolion yn parhau i fod yn GOCH ar y cerdyn sgorio o Ch2 –

- (i) 03 - LI/018b - % o ofalwyr ar gyfer Oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad ac sydd wedi cael asesiad neu adolygiad yn ystod y flwyddyn. Mae hyn yn dangos yn **AMBER** ar y cerdyn. Mae'r canlyniad ar gyfer Ch3 (86.3%) yn is na'r targed o 93%. Fodd bynnag, mae'n well na'r perfformiad yn Ch2 sef 77.9% ac yn dangos hefyd bod y camau lliniaru o Gerdyn Sgorio Ch2 yn gwneud gwahaniaeth. Ers Ebrill, roedd 443 wedi gofyn am asesiad neu'n disgwyl am adolygiad ac aseswyd 382 o'r rhain ac mae 61 yn disgwyl am asesiad neu adolygiad.

Camau lliniaru – mae rhestr o adolygiadau ac asesiadau sydd angen sylw yn ogystal ag adolygiadau Ch4 wedi cael ei throsglwyddo i'r tîm gofalwyr ar gyfer gweithredu arni yn Ch4. Hefyd, cynhaliwyd adolygiad mewnol o'r data a gedwir yn y system gofalwyr sy'n golygu y bydd unrhyw newidiadau yn amgylchiadau'r dinasyddion yn cael eu diweddarau ar y systemau gofalwyr yn brydlon.

2.4.4 Mae tri dangosydd o fewn y Gwasanaethau Plant yn **AMBR** –

- (i) SCC/002 – Yn ystod y flwyddyn, y ganran o blant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth sydd wedi gorfod newid ysgol unwaith neu fwy yn ystod y cyfnod y maent yn derbyn gofal a hynny am resymau nad ydynt i'w priodoli i drefniadau

trosiannol – Ch2 16.18%, Targed – 15% **AMBR**. Mae hyn yn cymharu gyda pherfformiad o 16.67% yn Ch2 a drafodwyd hefyd yn yr Adroddiad ar Gerdyn Sgorio Ch2.

Mae'r gwasanaeth yn ceisio sicrhau bod ein plant sy'n derbyn gofal yn gallu parhau i dderbyn addysg yn eu hysgolion cyfredol pryd bynnag y mae hynny'n bosibl. Weithiau, mae'n well i blentyn newid ysgol na theithio milltiroedd i ysgol bob bore a phrynhawn; fodd bynnag, cyn gwneud penderfyniad i newid ysgol ai peidio, edrychir ar holl agweddau cadarnhaol a negyddol newid o'r fath. Felly, mae'n anodd iawn glynu wrth y DP hwn oherwydd amgylchiadau, dymuniadau a gofynion unigryw pob plentyn. Yn y cyfnod hyd at ddiwedd Ch3, symudodd 10 o blant i ysgolion newydd ac roedd 8 o'r achosion hyn yn cydymffurfio gyda chynlluniau sefydlogrwydd y plant tra bod y gweddill wedi symud i ysgolion preswyl.

- (ii) SCC/025 - y % o ymweliadau statudol â phlant sy'n derbyn gofal yr oedd angen eu cynnal yn ystod y flwyddyn ac a gynhaliwyd yn unol â rheoliadau Ch3 – 86.54% **AMBR**. Mae hyn yn ddirywiad ar y perfformiad o 90.52% yn Ch2.

Mae nifer y plant sy'n derbyn gofal wedi cynyddu 30% ers Ebrill 2015, o'r herwydd, mae nifer o ymweliadau wedi bod yn hwyr oherwydd y cynnydd yn y galw. Yn anffodus, mae'r adnoddau o fewn y gwasanaeth wedi ei chael hi'n anodd cwrdd â'r targedau. Gwnaed y sefyllfa'n waeth oherwydd salwch ymysg y staff.

Y Camau Iliniaru ar gyfer gwella'r safonau hyn ar gyfer Ch3 yw:

- Adolygu capasiti'r tîm FIT oherwydd cynnydd yn y galw. Bydd Rheolydd y Gwasanaeth a'r Tîm yn parhau i roi sylw i hyn.
- Rheoli gwyliau blynyddol/absenoldeb salwch yn barhaus trwy'r gweithdrefnau a'r polisiau corfforaethol a chofnodi diweddariadau misol.
- Parhau i ddefnyddio'r system dracio bob wythnos a sefydlu system i sicrhau bod ymweliadau'n parhau i gael eu cynnal pan fo staff ar eu gwyliau neu'n absennol oherwydd salwch.

- (iii) SCC/041a: Canran y plant cymwys, perthnasol a blaenorol sydd â chynlluniau llwybr yn ôl y gofyn; Ch3 – 79.17%, Targed – 90%, **AMBR**. Mae hyn yn is o gymharu â pherfformiad o 86.36% yn Ch2 pan oedd yn WYRDD ar y Cardyn Sgorio.

Mae tri o bobl ifanc sydd wedi gadael gofal wedi gwrthod yn lân i dderbyn gwasanaeth, o'r herwydd, ni fu modd cynllunio neu greu cynllun llwybr ar eu cyfer. Dim camau lliniaru wedi eu nodi.

- (iv) SCC/043a: Y % o asesiadau craidd gofynnol a gwblhawyd cyn pen 35 diwrnod gwaith; Ch3 – 76.29, Targed 85 - **AMBR**. Mae hyn ychydig yn uwch na'r perfformiad o 75.81% yn ystod Ch2 lle cafodd ei drafod yn yr Adroddiad ar Gerdyn Sgorio Ch2.

Mae nifer ein plant sydd dan Gynllun Amddiffyn Plant wedi cynyddu 100% ers mis Ebrill, felly mae nifer yr asesiadau craidd yr oedd angen eu cynnal hefyd wedi codi. Yn anffodus, mae'r adnoddau yn y gwasanaeth wedi cael anhawster cyrraedd y targedau. Mae salwch ymysg staff wedi ychwanegu at y broblem.

Camau Lliniaru – i wella'r safonau hyn yn ystod Ch4, parheir i wneud yr isod:

- Rheolwyr Tîm i atgoffa staff o'r amserlenni perthnasol, cynnal trafodaethau adlewyrchol gydag aelodau unigol o staff a diweddarau'r system dracio.

2.4.5 Mae dau ddangosydd yn yr Adran Ddysgu'n dangos tanberfformiad –

- (i) 18 – LCL/004: Nifer y deunyddiau llyfrgell a roddwyd allan yn ystod y flwyddyn yn AMBER ar y cerdyn sgorio gyda pherfformiad o 214k o ddeunyddiau a roddwyd allan o gymharu â'r targed o 225k.

Mae'r deunyddiau llyfrgell a roddwyd allan yn is na'r targed ac ychydig yn is na ffigyrau 2014/15 ond mae'r gwasanaeth llyfrgell wedi gosod targed uchel (uwch na pherfformiad y llynedd) fel mecanwaith ar gyfer sicrhau gwelliant. Mae hyn yn heriol yn wyneb y realiti o safbwynt economaidd a staffio. Nid yw'r ffigyrau hyn yn cynnwys e-adnoddau sydd ar gynydd.

Camau Lliniaru - er mwyn sicrhau gwelliant o ran rhannu deunyddiau yn Ch4, bydd y gwasanaeth yn -

- Parhau i hyrwyddo darllen a benthyca drwy ymgysylltu mewn Gweithgareddau Datblygu Darllenwyr.

- (ii) 13 – Nifer y dyddiau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau dros dro – Uwchradd yn GOCH ar y cerdyn sgorio gyda 155.5 o ddyddiau wedi eu colli o gymharu â'r targed blyneddol o 94 diwrnod a gollwyd.

Mae sawl achos dwys wedi codi mewn 2 ysgol benodol dros y cyfnod. Mae'r Swyddog Addysg wedi cynnal sesiwn codi ymwybyddiaeth gyda'r ddau ysgol ac wedi rhoi adnoddau ychwanegol, sef amser athro arbenigol i'r ddau ysgol.

Camau Lliniaru – er mwyn sicrhau gwelliant yn Ch4

- Bydd y Swyddog Addysg yn ymweld a'r ysgolion fel dilyniant o'r sesiwn codi ymwybyddiaeth

2.4.6 Roedd un dangosydd yn yr Adran Adfywio Economaidd a Chymunedol yn dangos tanberfformiad yn Ch3 o gymharu â Ch2 –

- (i) 19 – LCS/002b – *Nifer yr ymweliadau â chanolfannau hamdden a chwaraeon yr awdurdod lleol yn ystod y flwyddyn lle bydd ymwelwyr yn cymryd rhan mewn gweithgaredd corfforol* – mae'n dangos yn **GOCH** ar y cerdyn sgorio. Y canlyniad oedd 324k yn erbyn targed o 383k.

Mae nifer y cyfranogwyr yn is na'r disgwyl, fodd bynnag, gosododd y gwasanaeth darged heriol ar ddechrau'r flwyddyn. Mae tywydd garw hefyd wedi cael effaith ar ffigyrau Cyfranogiad yn y Canolfannau Hamdden yn ystod Ch3. Gwnaed difrod i Ganolfannau Hamdden Amlwch, Caerdybi a Llangefni yn ystod y tywydd mawr yn Ch3.

Camau Lliniaru – gweithredir yr isod yn ystod Ch4:

- Disgwylir y bydd nifer y cyfranogwyr yn y Canolfannau Hamdden wedi cynyddu erbyn diwedd Ch4 oherwydd cynnig dosbarthiadau newydd a Phecynnau Debyd Uniongyrchol.

2.4.7 Roedd pedwar o ddangosyddion yn y Gwasanaethau Tai yn dangos tanberfformiad -

- (i) 20 - % o denantiaid yn fodlon gyda gwaith trwsio ymatebol; Ch3 - 88.5%, Targed 92%; **AMBR**

Mae gwaith yn mynd rhagddo i roi hyfforddiant i'r holl weithwyr ar gwblhau Holiaduron Boddhad Cwsmer. Yn ychwanegol at hyn, mae'r oedi gyda symud o Vodafone i EE wedi effeithio cysylltedd deinamig ar gyfer trosglwyddo data'n gywir sy'n golygu y bydd cofnodiadau o bosib, ym mynd ar goll. Mae'r tueddiad o ran y DP ar i fyny a dylai'r tueddiad hwn barhau yn ystod Ch4 2015/16.

Camau Iliniaru – Cynhelir adolygiad o ddychweliadau'r holl weithwyr a bydd Sgyrsiau 'Bocs Tŵls' pellach yn cael eu cynnal er mwyn sicrhau bod yr holl ddata'n cael ei gofnodi'n gywir.

- (ii) 21 - Nifer y tasgau trwsio tai ar gyfartaledd a gwblheir fesul gweithiwr fesul diwrnod; Ch3 - 3.2, Targed - 6; **COCH**
&
(iii) 22 – Cynhyrchiad y gweithlu - % yr amser sy'n cael ei gategoreiddio fel amser cynhyrchiol; Ch3 – 71.8%, Targed – 75%; **AMBR**

Mae'r fformat ar gyfer nodi nifer y tasgau a gwblhawyd wrthi'n cael ei adolygu oherwydd mae archebion gwaith ar gyfer eiddo gwag a thasgau amlsgiliedig o ddydd i ddydd dan y Rhestr Brisiau yn cael eu cyfrif fel tasgau unigol yn y clandriad ar gyfer y DP. Yn ychwanegol at hyn, nid yw archebion gwaith ar gyfer tasgau gwasanaethu cylchol yn cael eu cynnwys yn y swm ar gyfer y DP. Bydd angen elfen o addasu maniwial.

Mae angen i'r holl weithwyr gael hyfforddiant ar y defnydd cywir o'r dyfeisiau symudol sy'n cael eu defnyddio er mwyn gwella'r cofnod ynghylch gweithgareddau a amserir. Yn ychwanegol at hyn, mae'r oedi gyda symud o Vodafone i EE wedi effeithio cysylltedd deinamig ar gyfer trosglwyddo data'n gywir sy'n golygu y bydd cofnodiadau o bosib, ym mynd ar goll.

Camau Iliniaru – Bydd angen cynnwys Rhestr Gyfraddau yn y system casglu data ar gyfer cofnodiadau'r dyfodol. Dylid gweld gwelliant pellach yn Ch4.

- (iii) Nifer y dyddiau calendr a gymer ar gyfartaledd i osod unedau llety y mae modd eu gosod (ac eithrio eiddo anodd i'w gosod): Ch3 – 38.4, Targed – 25; **COCH**

Gwelwyd gwelliant o ran nifer y dyddiau a gymer i osod eiddo. Mae proses newydd bellach wedi ei sefydlu ac yn cael ei gweithredu ac yn gweithio'n dda. Fodd bynnag, mae'r gwasanaeth yn parhau i weld tueddiad lle mae eiddo'n cael eu gwrthod am resymau personol a'r amser a gymer i weithio drwy'r rhestr aros am dai.

Lliniaru – er mwyn gwella hyn yn Chwarter 4, bwriedir gwneud yr isod –

- Adolygu'r holl ymgeiswyr sydd ar y rhestr fer a chyfweld yr ymgeiswyr. Bydd yr adolygiad hwn yn gwella ansawdd y data sydd gennym ar hyn o bryd ac yn fodd i'r gwasanaeth ddeall ei sail cwsmeriaid yn well.

2.5 GWASANAETH CWSMER

- 2.5.1** O ran Rheoli Cwynion gan Gwsmeriaid, roedd 45 o gwynion wedi dod i law erbyn diwedd Ch3 a 2 o Gwynion Cam 2 yn y Gwasanaethau Cymdeithasol. Ymatebwyd i'r cyfan o'r cwynion ac o'r rhain, cadarnhawyd 10 ohonynt yn llawn, 5 yn rhannol a gwrthodwyd y 30 a oedd yn weddill.
- 2.5.2** Yn ystod Ch3, cadarnhaodd yr Ombwdmon 2 o gwynion a wnaed ynghylch y Gwasanaethau Plant. Derbyniwyd 2 adroddiad gan yr Ombwdsmon ym mis Hydref a chytunodd yr Adran ar 2 Gynllun Gweithredu'n seiliedig ar yr argymhellion yn y ddau adroddiad. Cwblhawyd un cynllun gweithredu yn ystod Ch2 ac mae gwaith yn mynd rhagddo ar y llall.
- 2.5.3** Mae'r UDA yn argymhell –
- Parhau i weithredu'r cynlluniau gweithredu mewn ymateb i adroddiad yr Ombwdsmon
- 2.5.4** Cofnodwyd 63 o bryderon rhwng Ebrill a Medi ac o'r rhain, roedd 33 yn ymwneud â Rheoli Gwastraff, 11 â Chynllunio, 11 ag Adnoddau, 5 â Hamdden, 2 â Thai ac un â Phriffyrdd. Roedd y rhan fwyaf o'r pryderon mewn perthynas â Rheoli Gwastraff yn ymwneud â galwadau ffôn yn mynd heb eu hateb oherwydd prinder staff.
- 2.5.5** Yn yr Adroddiad ar Gerdyn Sgorio Ch2, argymhellodd yr UDA "adolygiad o Wasanaethau Cwsmer yr Adain Rheoli Gwastraff yn ystod Ch3 er mwyn canfod pam fod nifer uchel o bryderon a hefyd i ddod o hyd i atebion addas i'r materion sy'n effeithio ar ei 'berfformiad cyfredol'." Cynhaliwyd yr adolygiad hwn yn ystod Ch3 ac mae trafodaethau cadarnhaol yn mynd rhagddynt mewn perthynas â rhai o'r atebion a nodwyd yn yr adolygiad.
- 2.5.6** O ran y % o geisiadau Rhyddid Gwybodaeth yr ymatebwyd iddynt o fewn yr amserlen angenrheidiol, roedd perfformiad yn 63.5% ar ddiwedd Ch3 o gymharu â 65% yn yr un cyfnod yn 2014/15. Dylid nodi bod hyn yn parhau i fod gryn dipyn yn is na'r targed o 80%.
- 2.5.7** Cafodd y Cyngor 605 o geisiadau Rhyddid Gwybodaeth rhwng Ebrill a Rhagfyr ac roedd angen ymateb i 1951 o gwestiynau o fewn yr amserlen. Mae hyn yn cymharu'n ffafriol gyda'r 655 o geisiadau a 3122 o gwestiynau yr oedd angen ymateb iddynt yn ystod yr un cyfnod yn 2014/15.
- 2.5.8** Yn ystod Ch2, cynhaliodd y Grŵp Tenantiaid sy'n Archwilwyr (GTA) archwiliad o'r Cyngor fel rhan o'r Prosiect Rhagoriaeth Gwasanaeth Cwsmer. Nod yr ymarfer siopwr cudd oedd sicrhau bod yr holl wasanaethau yn y cyngor yn glynu wrth y Siarter Gofal Cwsmer.
- 2.5.9** Cyflwynodd y Grŵp Tenantiaid sy'n Archwilwyr adroddiad i'r Bwrdd Rhagoriaeth Gwasanaeth Cwsmer ym mis Tachwedd ac mae'r Bwrdd wedi derbyn yr argymhellion ac wedi cytuno ar broses i weithredu ar yr argymhellion hynny.

2.5.10 Yn ystod Ch3, sefydlwyd proses yn y gwasanaethau er mwyn sicrhau bod y modd yr ydym yn ymateb i lythyrau yn broffesiynol ac yn cael ei hefelychu ar hyd a lled y Cyngor. Caiff yr argymhellion eraill eu gweithredu yn ystod yr ychydig fisoedd nesaf fel rhan o'r prosiect Rhagoriaeth Gwasanaeth Cwsmer.

3. ARGYMHELLION

3.1 Gofynnir i'r Pwyllgor sgrwtineiddio'r cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau i'r dyfodol. Gellir crynhoi'r rhain fel a ganlyn:

3.1.1 Rheoli Pobl – parhau i sefydlu'n gadarn brosesau ac arferion rheoli da pellach o ran absenoldeb salwch gan ganolbwyntio ar achosion salwch tymor hir y gellir dylanwadu arnynt i sicrhau gwelliant o ran cynnal Cyfarfodydd Adolygu Presenoldeb o fewn yr amser gofynnol er mwyn gwella ymhellach ein cyfraddau salwch, costau a rheolaeth fel Cyngor.

3.1.2 Rheolaeth Ariannol – trwy'r UDA, nodi sylwadau a thrafodaeth ynghylch materion ariannol o'r adroddiad cyllid ar gyfer Ch3 a drafodwyd yn y cyfarfod hwn.

3.1.3 Rheoli Perfformiad - cydnabyddir tanberfformiad yn erbyn dangosyddion ac fe reolir hynny trwy gymryd camau lliniaru i gynorthwyo i sicrhau gwelliannau yn ystod Ch4.

3.1.4 Mae'r UDA yn argymell – Bod y cynllun gweithredu mewn ymateb i Adroddiadau'r Ombwdsmon yn parhau i gael ei weithredu.

3.2 Gofynnir i'r Pwyllgor dderbyn y camau lliniaru a amlinellir uchod.

Corporate Scorecard C-Q3

Gofal Cwsmer / Customer Service	Canlyniad / Actual	Targed / Target	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad 14/15 Result
01) Nifer y cwynion a dderbyniwyd (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	45	49	Gwyrdd / Green	→	65
02) Nifer y cwynion Cam 2 a dderbyniwyd ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol	4	-	-	-	-
03) Nifer y Cwynion a gadarnhawyd / gadarnhawyd yn rhannol	15	-	-	-	-
04) % y Cwynion a cydnabwyd o fewn 5 diwrnod gwaith	100%	100%	Gwyrdd / Green	→	100%
05) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod	72%	80%	Ambr / Amber	↓	100%
06) Nifer o bryderon (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	63	-	-	-	71
07) Nifer y cwynion Cam 1 ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol	38	-	-	-	-
08) Nifer yr atgyfeiriadau Ombwdsmon a gadarnhawyd	2	4	Gwyrdd / Green	→	-
09) Nifer o ganmoliaethau	580	-	-	-	-
10) % o Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth a Ymatebwyd o fewn yr Amserlen	63.5%	80%	Coch / Red	↓	-
11) Nifer o Geisiadau Rhyddid Gwybodaeth a dderbyniwyd	605	-	-	-	-
12) Cyfartaledd caniaidau a gymeryd i ateb y ffôn (1 Caniad = 3 Eiliad)	3	5	Gwyrdd / Green	→	-
13) % o'r galwadau ffôn heb ei ateb	12%	15%	Gwyrdd / Green	→	-
14) % o gyfathrebu ysgrifenedig a atebwyd o fewn 15 diwrnod gwaith o'u derbyn (Siopwr Cudd - Ch2)	67%	-	-	-	-
15) % o ymatebion ysgrifenedig mewn dewis iaith y cwsmer (Siopwr Cudd - Ch2)	100%	-	-	-	-
16) % o alwadau ffôn a atebwyd yn ddwyieithog (Siopwr Cudd - Ch2)	77%	-	-	-	-
17) % y staff a gymerodd y cyfrifoldeb am ymholiad y cwsmer (Siopwr Cudd - Ch2)	90%	-	-	-	-

People Management	Canlyniad / Actual	Targed / Target	CAG / RAG	Tuedd / Trend	14/15 Result
01) Absenoldeb Salwch - dyddiau / shifftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	8.4	7.5	Coch / Red	↑	11.53
02) Salwch Tymor Byr - dyddiau / shifftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	3.41	-	-	-	-
03) Salwch Tymor Hir - dyddiau / shifftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	4.99	-	-	-	-
04) % o Cyfweliadau DIG a gynhalwyd	84%	80%	Gwyrdd / Green	↓	85%
05) % o salwch sy'n gysylltiedig â straen	8%	9%	Gwyrdd / Green	→	5%
06) Nifer y gweithwyr sydd wedi taro pwyntiau meini prawf sy'n gofyn am Gyfarfod Adolygu Phresenoldeb (CAP)	-	-	-	-	-
07) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, gan gynnwys athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)	2321	-	-	-	2336
08) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, ac eithrio athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)	1310	-	-	-	1362
09) % o ADP a'i cwblhawyd o fewn yr amserlen	76%	80%	Ambr / Amber	↑	53%
10) Gweithwyr yr Awdurdod Lleol yn gadael (%) (Trosiant) (Blynddol)	6%	-	-	-	-
11) Gweithwyr yr Awdurdod Lleol a ddiswyddwyd (gorfodol)	13	-	-	-	-
12) Gweithwyr yr Awdurdod Lleol a ddiswyddwyd (gwirfodol)	5	-	-	-	-
13) Nifer o staff Asiantaeth	22	-	-	→	21
14) % y staff sydd a Thystysgrif DBS (os oes angen o fewn eu rôl)	98%	-	Gwyrdd / Green	↓	-

Rheolaeth Ariannol / Financial Management	Gwariant / Spend (£)	Amrywiad / Variance (%)	CAG / RAG	Tuedd / Trend	14/15 Result
01) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir	£124,620,000	0.00%	Gwyrdd / Green	-	-
02) Amrywiad yn y Gyllideb ar gyfer Talu Cyflogau hyd yma yn y Flwyddyn	£603,786	1.87%	Coch / Red	-	-
03) % y Gyllideb a wariwyd ar Gyflogau	-	39.60%	-	-	-
04) Cost staff asiantaeth	£718,283	-	Coch / Red	-	-
05) Cost gwasanaethau ymgynghorol	£1,637,877	-	Ambr / Amber	-	-
06) Cost ddamcaniaethol absenoldeb salwch	£1,711,590	-	Coch / Red	-	-
07) Y gyllideb o gymharu â Ffigyrau Gwirioneddol (Trawsnewid)	£338,853	10.73%	Coch / Red	-	-
08) Y gyllideb o gymharu â Ffigyrau Gwirioneddol (Gwasanaethau Plant)	£249,112	5.11%	Coch / Red	-	-
09) Y gyllideb o gymharu â Ffigyrau Gwirioneddol (Adfywio Economaidd a	£95,083	4.28%	Gwyrdd / Green	-	-
10) Cyflawniad yn erbyn targedau effeithlonrwydd (Adnoddau)	-£70,000	86.42%	-	-	-
11) Cyflawniad yn erbyn targedau effeithlonrwydd (Gwasanaethau Plant)	-£116,000	63.04%	-	-	-
12) Cyflawniad yn erbyn targedau effeithlonrwydd (Gwasanaethau Oedolion)	-£80,000	19.66%	-	-	-
13) Incwm o gymharu â Thargedau (ac eithrio grantiau) (Tai)	£1,025,885	39.75%	Coch / Red	-	-
14) Incwm o gymharu â Thargedau (ac eithrio grantiau) (Adnoddau)	£38,602	31.03%	Coch / Red	-	-
15) Incwm o gymharu â Thargedau (ac eithrio grantiau) (Gwasanaethau Plant)	£75,961	19.67%	Coch / Red	-	-
16) % of y Dreth Gyngor a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	98.8%	-	-	-	-
17) % y Trethi Busnes a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	98.7%	-	-	-	-
18) % yr Amrywiad Ddyledion a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	97.0%	-	-	-	-
19) % y Rhent Tai a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	97.5%	-	-	-	-

Rheoli Perfformiad / Performance Management	Canlyniad / Actual	Targed / Target	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad 14/15 Result	Canlyniad 13/14 Result	Chwarter 14/15 Quartile
01) SCA/002b: Cyfradd y bobl hŷn (65 mlwydd oed neu hŷn) y mae'r awdurdod yn eu cefnogi mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth 65 oed neu hŷn ar 31 Mawrth	20.52	22	Gwyrdd / Green	↑	22	23.28	Isaf / Lower
02) SCA/018a: Canran y rhai sy'n ofalwyr i oedolion a gafodd gynnis asesiad neu adolygiad o'u hanghenion eu hunain yn ystod y flwyddyn	92.3	93	Gwyrdd / Green	↓	93	92.87	Canolrif Isaf / Lower Median
03) LI/18b Canran y rhai sy'n ofalwyr i oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad ac a gafodd asesiad neu adolygiad iddyn nhw eu hunain yn	86.2	93	Ambr / Amber	↑	93		-
04) SCA/018c: Canran y rhai sy'n ofalwyr i oedolion a dderbyniodd asesiad neu ail asesiad iddyn nhw eu hunain yn ystod y flwyddyn, ac sydd wedi	96.3	96	Gwyrdd / Green	↓	96	96	-
05) SCA/019: % y cyfeiriadau diogelu oedolion a gwblhawyd lle mae'r risg wedi cael ei reoli	91.8	90	Gwyrdd / Green	↓	90	91.92	Isaf / Lower
06) SCC/002: Yn ystod y flwyddyn, canran y plant a oedd mewn gofal ar 31 Mawrth, sydd wedi profi newid ysgol unwaith neu fwy, yn ystod y cyfnodau o fod mewn gofal, pan nad oedd hynny oherwydd trefniadau trosalwddo	16.18	15	Ambr / Amber	↑	15	18.5	Isaf / Lower
07) SCC/025: % yr ymweliadau statudol â phlant mewn gofal oedd i fod i ddiwydd yn ystod y flwyddyn, a gynhaliwyd yn unol â'r rheoliadau	86.54	100	Ambr / Amber	↓	100	93.53	Upper
08) SCC/041a: Canran y plant cymwys, perthnasol a phlant a oedd gynt yn berthnasol sydd gan gynlluniau llwybr fel sy'n ofynnol	79.17	90	Ambr / Amber	↓	90	78.26	Isaf / Lower
09) SCC/43a: % yr asesiadau craidd gofynnol a gwblhawyd o fewn 35 diwrnod gwaith	76.29	85	Ambr / Amber	↑	85	77.88	-
10) Presenoldeb – Cynradd (%)	95.3	94.5	Gwyrdd / Green	-	94.5		Canolrif Isaf / Lower Median
11) Presenoldeb – Uwchradd (%)	-	93.3	-	-	93.3		Canolrif Isaf / Lower Median
12) Nifer y dyddiau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau dros dro –	18.5	18.75	Gwyrdd / Green	↑	25		-
13) Nifer y dyddiau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau dros dro –	155.5	70.5	Coch / Red	↓	94		-
14) CA4 – % y disgyblion 15 oed sy'n cyflawni L2+	56.9	56	Gwyrdd / Green	↑	56		-
15) EDU/015a: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ryddhawyd o fewn 26 wythnos yn cynnwys eithriadau	-	-	-	-			-
16) EDU/015b: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ryddhawyd o fewn 26 wythnos heb gynnwys eithriadau	-	-	-	-			-
17) LCL/001b: Nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus yn ystod y flwyddyn	216k	209k	Gwyrdd / Green	→	285k		Isaf / Lower
18) LCL/004: Nifer y deunyddiau llyfrgell a roddwyd allan yn ystod y	214k	225k	Ambr / Amber	↑	305k		-
19) Nifer yr ymgeiswyr gyda phlant sy'n ddibynnyddion iddynt y mae'r Cynqor wedi sicrhau llefy gweyl a brecwast iddynt (llefy nad yw'n	0	-	-	→			-
20) % y tenantiaid sy'n fodlon gyda gwaith atgyweirio ymatebol	88.5	92	Ambr / Amber	↑	92		-
21) Nifer cyfartalog y tasgau atgyweirio tai a gwblhawyd fesul gweithiwr, fesul diwrnod	3.2	6	Coch / Red	↑	6		-
22) Cynhyrchiant y gweithlu – % yr amser sy'n cael ei gategoreiddio fel	71.8	75	Ambr / Amber	↑	75		-
23) Nifer cyfartalog y dyddiau calendr a gymerwyd i osod unedau llefy sy'n rhai y mae modd eu gosod (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod)	35.2	25	Coch / Red	↑	25		-
24) STS/005b: Canran y prifffyrdd a archwiliwyd sydd o safon uchel neu dderbyniol o ran glanweithdra	96.6	94	Gwyrdd / Green	-	95	96.3	Canolrif Isaf / Lower Median
25) STS/006: Canran yr achosion o adael gwastraff yn anghyfreithlon a glirowyd o fewn 5 diwrnod gwaith, ar ôl i rywun adrodd amdanynt	99	94	Gwyrdd / Green	-	95	95.9	Canolrif Isaf / Lower Median
26) WMT/009b: Canran y gwastraff sirol a gasglwyd gan awdurdodau lleol ac a baratowyd i'w aildefnyddio a/neu ei ailgylchu	58.8	58	Gwyrdd / Green	↓	58	55.2	Canolrif Isaf / Lower Median
27) WMT/004b: Canran y gwastraff sirol a anfonwyd i'w dirilenwi	21.6	40	Gwyrdd / Green	↑	41	43.2	Isaf / Lower
28) THS/011c: % y ffyrdd nad ydynt yn brif ffyrdd (C) sydd mewn cyflwr gwael ar y cyfan (blynyddol)	-	-	-	-			THS/012 -Isaf / Lower
29) Nifer y bobl ifanc sydd wedi mynychu rhaglenni gweithgareddau datblygu chwaraeon / gweithgareddau allgymorth	95k	60k	Gwyrdd / Green	↑	85k	144k	-
30) LCS/002b: Nifer yr ymweliadau â chanolfannau chwaraeon a hamdden yr awdurdod lleol yn ystod y flwyddyn lle bydd yr ymwelydd yn cymryd rhan mewn gweithgaredd corfforol	324k	383k	Coch / Red	↓	540k	531k	Canolrif Uchaf / Upper Median
31) Nifer y prentisiaethau newydd (Chwarter 2)	-	-	-	-			-
32) Rhaglen Gofal Cymdeithasol Oedolion	-	-	Ambr / Amber	↓		Gwyrdd / Green	-
33) Prosiect Trawsnewid Hamdden	-	-	Gwyrdd / Green	→		Gwyrdd / Green	-
34) Prosiect Trawsnewid Llyfrgelloedd, Diwylliant ac Ieuencid	-	-	Gwyrdd / Green	→		-	-
35) Y Rhaglen Foderneiddio Ysgolion	-	-	Gwyrdd / Green	→		Gwyrdd / Green	-